

## **ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

**қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ**

Рудный қ.

2026 жылғы «10» маусым

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабының 5-тармағына, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына (Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығы) сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі (бұдан әрі-талдау) Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ қызметі болып табылады

Мекеме қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында 2026 жылдың 10 мамырдан бастап 2026 жылдың 10 маусымға дейін Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ директордың бұйрығымен 2026 жылғы 02 сәуірдегі №144 «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» жұмыс тобы құрылды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаумен қамтылған кезең: 2025 жылдың екінші жартыжылдығы-2026 жылдың бірінші жартыжылдығы.

### **1. Талдау жүргізудің мақсаттары мен міндеттері**

Талдаудың мақсаты Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс қимыл және жою болып табылады

Талдау міндеті сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін жағдайлар мен себептерді анықтау және олардың Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ қызметтегі салдарын жою болып табылады.

### **2. Талдау барысында пайдаланылған ақпарат көздері**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15 тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері:

- талдау объектісінің қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттар;
- талдау объектісінің қызметі туралы статистикалық есептілік;
- Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен алынған талдау объектісінің қызметі туралы Мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелерінің деректері;
- талдау объектісіне қатысты бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері;
- ішкі бақылау қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері;
- бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар;
- талдау объектісіне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;
- талдау объектісінің лауазымды адамдарын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны, оның ішінде қылмыстық құқық бұзушылық пен заңның басқа да бұзушылықтарын жасауға ықпал еткен мән-жайларды жою жөнінде ұсынғаны үшін жауапқа тарту туралы мәліметтер;
- сот органдарының талдау объектісі, қылмыстық істер фабуласы қызметкерлерінің іс-әрекеттеріне қатысты шешімдері;
- сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген сыртқы талдау нәтижелері;
- сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген ішкі талдау нәтижелері;
- талдау объектісінің қызметшілеріне, қызметкерлеріне сұрау салу нәтижелері;
- ұсынуға Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де мәліметтер.

## **I. нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері**

### **1.1. Негізгі функцияларды іске асыру**

#### **Нормативтік база:**

Ішкі талдау барысында жұмыс тобы Нормативтік құқықтық актілерде Ішкі талдау барысында жұмыс тобы Нормативтік құқықтық актілерде және мекеменің қызметіне қатысты құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтаған жоқ:

- Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру — «Мемлекеттік сатып алу туралы» ҚР 01.07.2024 жылғы № 106 VIII ҚРЗ Заңы;

- педагогтерді қабылдау бойынша конкурс өткізу — «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрлігінің 2025 жылғы 31 наурыздағы № 57 және Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы № 96 бірлескен бұйрығы;

- мемлекеттік қызметтер көрсету – «Жергілікті атқарушы органдар көрсететін психологиялық-педагогикалық қолдау саласында мемлекеттік қызметтер көрсету қағидаларын бекіту туралы» ҚР БҒМ 2020 жылғы 27 мамырдағы № 223 Бұйрығы;

- арнаулы мектептерде білім беру үдерісі мен түзету қолдауын ұйымдастыру – «Мүмкіндігі шектеулі балаларды әлеуметтік және медициналық-педагогикалық түзеу арқылы қолдау туралы» 2002 жылғы 11 шілдедегі № 343 ІІ Қазақстан Республикасының Заңы. Заң мүмкіндігі шектеулі балаларды әлеуметтік, медициналық-педагогикалық түзеу арқылы қолдаудың нысандары мен әдістерін айқындайды, осындай қолдаудың мақсаттарын, міндеттері мен қағидаттарын, сондай-ақ арнаулы білім беру және әлеуметтік қызметтер көрсететін ұйымдардың тізбесін белгілейді;

- арнаулы білім беру ұйымдарының қызметін регламенттеу — «Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарын қоспағанда, тиісті үлгідегі және түрдегі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім Министрінің 2022 жылғы 31 тамыздағы № 385 Бұйрығы (оның ішінде 6 — қосымша- арнаулы білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидалары). Ережелер білім беру бағдарламаларына, оқу процесін ұйымдастыруға, мекемені басқаруға және жұмыстың басқа аспектілеріне қойылатын талаптарды қоса алғанда, арнайы мектептер қызметінің тәртібін анықтайды.

- білім беру саласындағы мүгедек балалардың құқықтарын әлеуметтік қорғау және қамтамасыз ету- «Қазақстан Республикасында мүгедектерді әлеуметтік қорғау туралы» Қазақстан Республикасының 2005 жылғы 13 сәуірдегі № 39 — ІІІ Заңы. Заң мүгедектердің білімге қол жеткізуіне кепілдік береді және денсаулық жағдайы қарапайым мектептерде оқуға мүмкіндік бермейтін балалар үшін арнайы түзету ұйымдарын құруды көздейді (29-баптың 5-тармағы). Сондай-ақ мүгедектердің әлеуметтік қорғауға, оңалтуға және қоғамға кірігуге құқығын бекітеді (15-бап).

### **Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері- анықталған жоқ**

**Негіздеме:** көрсетілген нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бөлу үшін негіздер жоқ. Белгіленген процедуралар мөлдір, теріс пайдалану мүмкіндігін азайтатын нақты критерийлер мен бақылау механизмдерін қамтиды.

**Жою бойынша ұсыныстар** сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ, қосымша шаралар талап етілмейді.

### **Ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.**

Мекеменің қызметі мектеп Жарғысымен реттеледі. Осы нормативтік актіде жүргізілген талдау барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ. Жарғының ережелері нормаларды екіұшты түсіндіру немесе өз бетінше қолдану мүмкіндігін қоспағанда, мектептің ұйымдастырушылық құрылымын, мақсаттарын, міндеттері мен жұмыс істеу тәртібін нақты реттейді. Кешенді тексеру шеңберінде мекеменің педагогтары мен өзге де қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтары, сондай-ақ ілеспе жергілікті нормативтік актілер егжей-тегжейлі зерделенді. Бұл анықталды:

- жергілікті актілер үнемі жаңартылып отырады-5 жылда бір рет, бұл ҚР заңнамасындағы өзгерістерді уақтылы ескеруге мүмкіндік береді;
- құжаттар екі ресми тілде (қазақ және орыс) әзірленді, бұл қызметкерлердің барлық санаттары үшін ақпараттың қолжетімділігін қамтамасыз етеді;
- бекіту алдында барлық жергілікті актілер кәсіподақ комитетінің төрағасымен келісу рәсімінен өтеді, бұл қосымша бақылау тетігі ретінде қызмет етеді;
- қорытынды кезең — мектеп директорының бекітуі-танысу парағын ресімдеумен бірге жүреді, онда әрбір қызметкер құжатпен танысу фактісін және оның мазмұнын түсінуді жеке растайды;
- мектептің барлық қызметкерлері қолданыстағы жергілікті актілермен толық танысты, бұл белгіленген ережелерді білмеу салдарынан бұзылу қаупін азайтады. Мекеменің қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілерді талдау кезінде дискрециялық өкілеттіктер (яғни, лауазымды тұлғаларға шектеусіз әрекет ету еркіндігін беретін өкілеттіктер) және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау үшін алғышарттар жасайтын нормалар анықталған жоқ. Шешімдер қабылдау және функцияларды орындау процедуралары ашық және реттелген. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410 V ҚР Заңының талаптарын мүлтіксіз сақтауды қамтамасыз ету мақсатында мекемеде 2025-2026 оқу жылына арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі іс-шаралар жоспары әзірленіп, бекітілді. Көрсетілген жоспарға сәйкес профилактикалық шаралар кешені іске асырылды:
- Мектеп директорының бұйрығымен сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша іс-шараларды іске асыруға жауапты қызметкерлер тағайындалды. Олардың міндеттеріне мыналар кіреді: сыбайлас жемқорлыққа қарсы нормалардың сақталуына мониторинг жүргізу; сыбайлас жемқорлықтың ықтимал тәуекелдері туралы ақпаратты жинау және талдау; қажет болған жағдайда құқық қорғау органдарымен өзара іс-қимылды үйлестіру.
- Ақпараттық сүйемелдеу. Мекеменің ресми сайтында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар туралы өзекті ақпарат, оның ішінде: сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы нормативтік құқықтық актілердің

мәтіндері; заңнаманы түсіндіретін бейнематериалдар; қызметкерлер мен ата-аналарға арналған жадынамалар мен әдістемелік ұсынымдар орналастырылған.

- Ата-аналармен ағартушылық жұмыс. Мектептің интернет-ресурстарында ата-аналардың құқықтық сауаттылығын арттыруға бағытталған ақпараттық материалдар, оның ішінде: парақорлыққа жол бермеу және пара алу мен бергені үшін жауапкершілік шаралары туралы жадынамалар (оның ішінде ҚР Қылмыстық кодексінің тиісті баптарына сілтемелер); азаматтардың тегін білім алуға құқықтарының кепілдіктері туралы түсіндірмелер; парақорлыққа жол берілмейтін кез келген ақшалай алымдардың заңсыздығы туралы ескертулер жарияланды. осындай фактілер туралы хабарлау үшін оқыту және байланыс.

- Қызметкерлерге құқықтық оқыту. Қаралып отырған кезеңде ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасын зерделеу бойынша екі оқыту іс-шарасы өткізілді. Сабақ шеңберінде: «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңының негізгі ережелері; сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың түрлері және оларды жасағаны үшін Санкциялар; сыбайлас жемқорлық фактілері туралы хабарлайтын адамдарды қорғау тетіктері; сыбайлас жемқорлық іс-әрекеттерінің белгілері анықталған кездегі іс-қимыл тәртібі қаралды. Іс-шара қорытындысы бойынша директор жанындағы кеңестің хаттамасы жасалды, онда қызметкерлердің қатысуы мен түйінді қорытындылар жазылды.

- Ата-аналардың сауалнамасы. Білім алушылардың ата-аналарына: мекеме қызметіндегі сыбайлас жемқорлық көріністерінің ықтимал фактілерін анықтау; ата-аналардың өздерінің құқықтары мен қорғау тетіктері туралы хабардар болу деңгейін бағалау; сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмысты жетілдіру жөнінде ұсыныстар жинау мақсатында анонимді сауалнама жүргізілді. Сауалнама нәтижелері талданды, олардың негізінде қосымша алдын алу шаралары әзірленді.

- Ішкі аудит және мониторинг. Жоспар шеңберінде мекеменің қаржы - шаруашылық қызметіне іріктеп аудит, сондай-ақ сатып алу рәсімдері мен ресурстарды бөлу мониторингі жүргізілді. Тексеру қорытындысы бойынша бұзушылықтар анықталған жоқ.

- Кері байланыс. Сыбайлас жемқорлық фактілері туралы анонимді хабарлама арнасы (өтініштер үшін арнайы жәшік және электрондық пошта) ұйымдастырылды, оған тек уәкілетті адамдар ғана қол жеткізе алады. Ақпарат үнемі тексеріліп тұрады, келіп түскен өтініштер жоқ.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері- анықталған жоқ**

**Негіздеме:** сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

**Жою бойынша ұсыныстар** сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ

## **II. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері**

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» коммуналдық

мемлекеттік мекемесі функцияларды жүзеге асыру үшін мекеменің ұйымдық - құқықтық нысанында құрылған заңды тұлға мәртебесіне ие коммерциялық емес ұйым болып табылады: ерекше білім беру қажеттіліктері бар білім алушыларды білім алу, дамудың бұзылуын түзету және әлеуметтік бейімдеу үшін жағдаймен қамтамасыз ету.

Мекеме өз қызметін Жарғы мен лицензия 28.05.2025 жылғы № №KZ66LAM00004152 негізінде жүзеге асырады.

### **2.1. Мемлекеттік қызмет көрсету**

Көрсетілетін қызметті беруші халыққа мемлекеттік қызметтерді «Электрондық мектеп – Sakura» ақпараттық жүйесі арқылы электрондық нысанда да, дәстүрлі қағаз форматында да ұсынады. Тікелей мектеп 11 мемлекеттік қызметті жүзеге асырады:

1. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 27 мамырдағы № 223 бұйрыққа 4-қосымшаға сәйкес «Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымдарына денсаулығына байланысты ұзақ уақыт бойы бара алмайтын балаларды үйде жеке тегін оқытуды ұйымдастыру үшін құжаттар қабылдау»;

2. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 27 мамырдағы № 223 бұйрыққа 4 қосымшаға сәйкес "Арнайы жалпы білім беретін оқу бағдарламалары бойынша оқыту үшін мүмкіндіктері шектеулі балалардың құжаттарын қабылдау және арнайы білім беру ұйымдарына қабылдау";

3. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 24 сәуірдегі № 158 бұйрыққа 10 қосымшаға сәйкес «Жалпы білім беретін мектептердегі білім алушылар мен тәрбиеленушілердің жекелеген санаттарын тегін және жеңілдікпен тамақтандыруды ұсыну»;

4. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 24 сәуірдегі № 158 бұйрыққа 11 қосымшаға сәйкес «Мемлекеттік білім беру мекемелеріндегі білім алушылар мен тәрбиеленушілердің жекелеген санаттарына қала сыртындағы және мектеп жанындағы лагерьлерде демалуы үшін құжаттар қабылдау және жолдама беру»;

5. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 24 сәуірдегі № 158 бұйрыққа 9 қосымшаға сәйкес «Шалғайдағы ауылдық елді мекендерде тұратын балаларды жалпы білім беру ұйымдарына және кейін үйлеріне тегін тасымалдауды ұсыну»;

6. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2021 жылғы 07 маусымдағы №277 бұйрыққа- стандартқа сәйкес «Негізгі орта, жалпы орта білім туралы құжаттардың түпнұсқаларын беру»;

7. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы №83 бұйрыққа- стандартқа 1 қосымшаға сәйкес «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлеріне және оларға теңестірілген

тұлғаларына біліктілік санаттарын беруге (растауға) аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау»;

8. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2021 жылғы 03 маусымдағы №275 бұйрыққа 2 қосымшаға сәйкес «Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымдары арасында балаларды ауыстыру үшін құжаттарды қабылдау»;

9. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 24 сәуірдегі № 158 бұйрыққа 11 қосымшаға сәйкес «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне қаржылық және материалдық көмек көрсету».

10. Педагогтерді аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау-Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 бұйрығына сәйкес.

11. Мемлекеттік білім беру ұйымдарының педагогтерін тағайындау конкурсына қатысу үшін құжаттарды қабылдау-Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрлігінің 2025 жылғы 31 наурыздағы № 57 және Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы № 96 бірлескен бұйрығына сәйкес.

Тексерілетін кезеңде қызмет көрсету статистикасы 83 Мемлекеттік қызмет көрсетілгенін көрсетті, оның ішінде:

- 75 қызмет (90,4 %) — «Sakura-электрондық мектеп»АЖ арқылы;
- 7 қызмет (8,4 %) — қағаз форматында;
- 1 қызмет (1,2%) — «Мемлекеттік корпорация» КЕАҚ арқылы.

Көрсетілген кезеңде қажетті құжаттардың толық топтамасын ұсынбауына байланысты көрсетілетін қызметті алушымен тікелей байланыссыз шығарылған 1 дәлелді мемлекеттік қызмет көрсетуден бас тарту тіркелді.

Көрсетілетін мемлекеттік қызметтер, қажетті құжаттардың тізбесі, қызмет көрсету мерзімдері, жауапты лауазымды тұлғалар және оларды қабылдау кестесі туралы толық ақпарат мектептегі ақпараттық стендте, ресми сайтта орналастырылған <http://rudkorr.edu.kz> «Нормативтік-құқықтық база» бөлімінде, мектептің youtube-арнасындағы ақпараттық бейнероликтерде <https://www.youtube.com/@user>, сондай-ақ мектептің Instagram парақшасында <https://www.instagram.com/rudkorr>.

Бұдан басқа, мемлекеттік қызметтер көрсету тәртібін тұрақты түсіндіруді жауапты тұлғалар білім алушылардың ата-аналарымен және заңды өкілдерімен жалпы мектептік WhatsApp-чатта жүргізеді.

«Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты тұлғалар туралы» мектеп директорының 2025 жылғы 02 қыркүйектегі № 342 бұйрығымен Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты лауазымды тұлғалар тағайындалды. Аталған функционалдық міндеттер аталған қызметкерлердің тиісті лауазымдық нұсқаулықтарына енгізілді. Жауапты тұлғалар өз біліктіліктерін жүйелі түрде арттырып отырады. Олар Қостанай облысының әкімдігі, Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы, сондай-ақ «Astana-Gold» Қазақстандық Кәсіптік

оқыту орталығы ұйымдастыратын мемлекеттік қызметтерді сапалы көрсету мәселелері бойынша семинарлар мен оқыту іс-шараларына үнемі қатысады. Сонымен қатар, біліктілікті арттыру өзін-өзі тәрбиелеу арқылы жүзеге асырылады. Тексеру кезінде қызметкерлердің бірінде осы салада біліктілікті арттыру туралы қолданыстағы сертификат бар.

Мектепте Интернетке кіру мүмкіндігі бар компьютермен жабдықталған арнайы өзіне-өзі қызмет көрсету бұрышы жабдықталған, онда білім алушылардың ата-аналары мен заңды өкілдері мемлекеттік қызметтерді электрондық нысанда дербес ала алады.

Мектептің ресми беттерінде әлеуметтік желілерде халықты мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі мен шарттары туралы ақпараттандыруға бағытталған түсіндіру және оқыту бейнероликтері жарияланады. Сондай-ақ, мектепте мемлекеттік қызметтер көрсету тізбесі, стандарттары мен рәсімдері туралы өзекті мәліметтерді қамтитын ақпараттық стенд ұйымдастырылып, үнемі жаңартылып отырады.

Тексеру барысында барлық мемлекеттік қызметтерді көрсету мерзімдері қатаң сақталатыны, ал құжаттар мемлекеттік қызметтерді көрсетудің тиісті стандарттарында көзделген көлемде ғана талап етілетіні анықталды. Мемлекеттік қызметтер көрсету қағидаларының талаптары мен жоғары тұрған нормативтік құқықтық актілердің ережелері арасында қайшылықтар анықталған жоқ.

«Жасырын» мемлекеттік қызметтер көрсету, сондай-ақ рұқсат құжаттарын немесе қолданыстағы заңнама талаптарын бұза отырып келісімдер беру фактілері анықталған жоқ.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері-** анықталған жоқ

**Негіздеме:** мемлекеттік қызметтер көрсету рәсімдерін талдау барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің туындауы үшін негіздер мен алғышарттар белгіленбеген.

**Жою бойынша ұсыныстар:** сыбайлас жемқорлық тәуекелдері жоқ, оларды жою бойынша ұсынымдар талап етілмейді.

## **2.2. Кадр саясаты**

### **Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы**

Мектептің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі ішкі тәуекелдерге жүргізілген талдау персоналды басқару Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының талаптарына, оның ішінде ҚР Еңбек кодексіне, «Білім туралы» ҚР Заңына, «Педагог мәртебесі туралы» ҚР Заңына, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңына, сондай-ақ өзге де нормативтік құқықтық актілерге толық сәйкес жүзеге асырылатынын көрсетті құқықтық актілермен.

Мектептің жалпы штат саны 79,55 бірлікті құрайды, оның ішінде:

- азаматтық қызметшілер-64,28 бірлік;
- техникалық персонал-15,27 бірлік.

Есепті кезеңде мекемеде 19 қызметкер өзгерді: 13 адам өз еркімен, 6 адам еңбек шартының мерзімінің аяқталуына байланысты жұмыстан шықты.

Қазіргі уақытта өзекті Бос орындар бар:

қызметтік үй-жайларды тазалаушы-2 ставка;

жүргізуші - 1 ставка;

педагог-психолог-1 ставка;

қосымша білім беру педагогы (ШЖБ) — 0,25 ставка;

мұғалім-дефектолог-5 ставка.

Өңірде білікті мамандардың тапшылығына байланысты «проблемалық тұрақты бос жұмыс орындары» байқалады. Барлық бос жұмыс орындары электрондық еңбек биржасында уақтылы орналастырылады [enbek.kz](http://enbek.kz).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізу кезінде қызметкерлерді заңсыз жұмыстан шығару фактілері анықталған жоқ. Қызметкерлердің жеке істерін тексеру барысында мыналар анықталды: уақытша қызметкер ретінде жұмысқа қабылданған бір педагог атқаратын лауазымы бойынша біліктілік талаптарына сәйкес келмейді (өңірде қажетті мамандардың болмауына байланысты); бір педагогта шетелдік үлгідегі білім туралы дипломды тану және нострификациялау туралы куәлік жоқ.

Барлық қызметкерлердің жеке істерінде соттылығының жоқтығы туралы өзекті анықтамалар (ҚР Бас прокуратурасының Құқықтық статистика және арнайы есепке алу Комитетінің есепке алу АЖ деректері бойынша), сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін жауапқа тарту фактілерінің жоқтығы туралы анықтамалар бар. Мекеменің бірде-бір қызметкерінде алынбаған немесе өтелмеген соттылық, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық жауапкершілікке тарту туралы мәліметтер жоқ.

Мектептің барлық қызметкерлері «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңының талаптарын қатаң сақтайды. Мекемеде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу және сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы қолданудың тиімділігін арттыру бойынша тұрақты негізде жұмыс жүргізіледі.

#### **Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:**

1. Қызметкерлердің атқаратын лауазымдары бойынша біліктілік талаптарына сәйкес келмеуі.

2. Білім туралы құжаттардың белгіленген талаптарға сәйкес келмеуі (шетелдік дипломды нострификациялаудың болмауы).

**Негіздеме:** 02.09.2025ж № 65-Ж-Қ және 08.01.2026ж. №1-Ж-Қ жұмысқа қабылдау туралы бұйрықтар, дипломдар: 104704 0064505 12.07.2024ж. және ЖБ-Б №0275170 30.06.2011 ж.

#### **Тәуекелдерді жою бойынша ұсыныстар:**

1. Педагог қызметкерлерді жұмысқа қабылдау кезінде «Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы» ҚР Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі № 338 бұйрығымен бекітілген Біліктілік талаптарын қатаң сақтау қажет.

2. Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2023 жылғы 12 маусымдағы № 268 бұйрығының талаптарына сәйкес шетелдік дипломдарды тану және (немесе) нострификациялау туралы құжаттардың болуын міндетті тексеруді қамтамасыз ету.

### ***Тәртіптік практика.***

Тәртіптік практиканы талдау барысында тәртіптік теріс қылықтар жасағаны үшін мектеп қызметкерлеріне персонал санаттары бойынша былайша бөлінген 5 тәртіптік жаза қолданылғаны анықталды:

педагогикалық құрам-4 жаза;

техникалық персонал - 1 жаза.

Қолданылған тәртіптік шаралардың түрлері:

қатаң сөгіс - 1 жағдай;

сөгіс - 1 жағдай;

ескерту-3 жағдай.

Талдау жүргізу кезінде мектеп қызметкерлерінен тәртіптік жазаларды мерзімінен бұрын алып тастау жағдайлары тіркелмеген. Барлық қолданыстағы жазалар белгіленген мерзімдерге сәйкес күшін сақтайды.

Есепті кезеңде бұзушылықтар анықталған жоқ:

- Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексі;

- Мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп қағидалары;

- педагогтердің кәсіби этикасының нормалары.

Бұқаралық ақпарат құралдарында мектеп қызметкерлері туралы теріс ақпарат орналастырылмаған; ата-аналар, білім алушылар немесе өзге де мүдделі тараптар тарапынан мектеп қызметкерлеріне жария шағымдар немесе наразылықтар жоқ; білім беру мекемесінің беделіне нұқсан келтіретін жағдайлар тіркелмеген.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:** анықталған жоқ

**Негіздеме:** сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

**Жою бойынша ұсыныстар** сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

### **Мүдделер қақтығысы**

Мектеп қызметін зерделеу кезінде мүдделер қақтығысының болуына, кадрлардың ауысу себептеріне, қызметкерлерді жұмыстан шығаруға (лауазымын төмендетуге), сондай-ақ мектептің кадр саясатының өзге де мәселелеріне талдау жүргізілді. Жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының бірлескен жұмыс фактілері анықталған жоқ.

Есепті кезеңде қабылданған азаматтық қызметшілердің басшы құраммен үлестестігі белгіленбеген.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңының 14-бабының талаптарын бұзу қарастырылмайды.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:** анықталған жоқ

**Негіздеме:** сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне  
**Жою бойынша ұсыныстар** сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

**Қаржы-шаруашылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:**

Бухгалтерлік есеп бөлімінің негізгі міндеті бухгалтерлік есепті ұйымдастыру, мемлекеттік мекеменің қаржылық жағдайы туралы толық және шынайы ақпаратты қалыптастыру болып табылады. Бухгалтерия қызметі «Бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы» 2007 жылғы 28 ақпандағы № 234 Қазақстан Республикасының Заңымен, «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысымен, ҚЕХС стандарттарымен, салық және есеп саясаты.

Бюджет қаражатын пайдалану заңнамаға сәйкес қатаң түрде жүзеге асырылады, бюджет қаражатын пайдаланудың тиімділігін бақылау жүзеге асырылады, сондай-ақ бюджет қаражатын жоспарлау, олардың сақталуы және есептен шығару мәселелері бойынша қолданыстағы заңнаманың және ҚР өзге де құқықтық актілерінің талаптарына сәйкестігін бақылау жүзеге асырылады. негізгі құралдар, тауарлық-материалдық құндылықтар, бухгалтерлік есеп пен есептіліктің жай-күйі. Салық міндеттемесін орындау үшін тоқсан сайын мемлекеттік мекеменің қызметіне байланысты салық есептері тапсырылады. Бухгалтерия салық міндеттемелерінің, әлеуметтік төлемдерді есептеу, ұстап қалу және аудару жөніндегі міндеттемелердің орындалуын есепке алуды жүргізеді. Ай сайын жалақы бойынша міндетті салықтар басталады және аударылады. Сондай-ақ, бухгалтерлік бөлім шығындарды жоспарлаумен, ұйымдастырушылық жоспарлаумен және жөндеу жұмыстарын жүргізу үшін жобалау-сметалық құжаттаманы әзірлеумен, экономикалық дамудың перспективалық және қысқа мерзімді болжамдарымен айналысады. Жасалған шарттарға сәйкес қызметтің барлық түрлері бойынша білім беру ұйымының ағымдағы жоспарларының жобасын, сондай-ақ оларға негіздемелер мен есептеулерді дайындайды. Міндеттемелер мен төлемдер бойынша қаржыландыру жоспары бюджеттік бағдарламалардың әкімшісімен – «Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы» ММ келісіледі және мектеп директорымен бекітіледі.

Осылайша, талданған кезеңде мектеп бюджеті: 2025 жылдың маусым - желтоқсан айларында-181 958,7 мың теңге,

2026 жылғы қаңтар - мамырда-143 450,5 мың теңге.

Спецификация бойынша:

шілде-желтоқсан 2025ж:

Республикалық бюджеттен берілетін трансферттер есебінен

- 111 ақылы еңбекте-274,8 мың теңге;
- 121 Әлеуметтік салық - 5,0 мың теңге.;
- 122 Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорына әлеуметтік аударымдар-20,6 мың теңге;
- Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыруға 124 аударым-13,1 мың теңге.
- Жергілікті бюджет қаражаты есебінен:
- 111 ақылы еңбекте-84 358,9 мың теңге;
- 113 Өтемақы төлемдері - 1 541,0 мың теңге;
- 116 қызметкерлердің міндетті зейнетақы жарналары-1 406,0 мың теңге;
- 121 Әлеуметтік салық -1 771,4 мың теңге;
- 122 Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорына әлеуметтік аударымдар-5 214,1 мың теңге;
- 123 Міндетті сақтандыру жарналары-42,0 мың теңге;
- Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыруға 124 аударым-3 324,3 мың теңге;
- 144 Отын, жанар-жағармай материалдарын алу -530,2 мың теңге;
- 149 басқа қорларды сатып алу-909,6 мың теңге;
- 151 Коммуналдық қызметтерге ақы төлеу-9379,3 мың теңге;
- 152 Байланыс қызметтеріне ақы төлеу - 1152,2 мың теңге;
- 153 көлік қызметтеріне ақы төлеу-3 755,4 мың теңге;
- 158 ақпараттандыру саласындағы жұмыстар мен қызметтерге ақы төлеу – 906,1 мың теңге;
- 159 басқа қызметтер мен жұмыстарға ақы төлеу -6 224,1 мың теңге;
- 163 Жалпыға бірдей міндетті орта білім беру қорының тұлғалары-5 490,2 мың теңге;
- 169 басқа сұйық шығындар-118,0 мың теңге.
- Қаңтар-мамыр 2026ж.:
- Жергілікті бюджет қаражаты есебінен 111 ақылы еңбекте-96 385,0 мың теңге;
- 113 Өтемақы төлемдері - 1 979,7 мың теңге;
- 116 қызметкерлердің міндетті зейнетақы жарналары - 2 030,0 мың теңге;
- 121 Әлеуметтік салық - 5 000,0 мың теңге;
- 122 Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорына әлеуметтік аударымдар-4 552,0 мың теңге;
- Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыруға 124 аударым-2 600,0 мың теңге;
- 144 Отын, жанар-жағармай материалдарын алу - 70,0 мың теңге;
- 149 басқа қорларды сатып алу-417,6 мың теңге;
- 151 Коммуналдық қызметтерге ақы төлеу-21 000,0 мың теңге;
- 152 Байланыс қызметтеріне ақы төлеу-888,5 мың теңге;
- 153 көлік қызметтеріне ақы төлеу-101,0 мың теңге;

158 ақпараттандыру саласындағы жұмыстар мен қызметтерге ақы төлеу - 794,0 мың теңге;

159 басқа қызметтер мен жұмыстарға ақы төлеу-3 971,7 мың теңге; Жалпыға бірдей міндетті орта білім беру қорының 163 тұлғасы-3 656,3 мың теңге;

Ведомстволық бағынысты мемлекеттік мекемелер мен ұйымдардың күрделі шығыстары:

Жергілікті бюджет қаражаты есебінен

414 Машиналар, жабдықтар, құралдар, Өндірістік және шаруашылық мүкәммал сатып алу-1 053,0 мың теңге. Мекеме қызметкерлерінің жалақысы бухгалтериядан 1 делдалдықпен есептеледі, «Қазынашылық – клиент» АЖ делдалдығымен аударылады қор көрсетілген кезең үшін жалақыны құрады: 2025 жылғы маусым-желтоқсан – 142 078,2 мың теңге;

2025 жылғы қаңтар – мамыр-120 573,2 мың теңге.

Мемлекеттік сатып алу:

Мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспары Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларында айқындалатын тәртіппен және нысанда нақтыланады және бекітіледі, өзгерістер есепті кезең ішінде енгізіледі. Тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді жеткізушілермен уақтылы шарттар жасалады. Мемлекеттік сатып алу Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жүзеге асырылады. Есепті кезеңде мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспарына өзгерістер мен толықтырулар ҚР «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңының 4.5-бабы негізінде Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттіліктері бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ директорының бұйрығына сәйкес айына 2 реттен артық жүргізілмеді.

2025 жылғы шілде-2025 жылғы желтоқсан кезеңінде мемлекеттік сатып алу туралы 31 шарт жасалды.

Туралы:

- Баға ұсыныстарын сұраудың 7 тәсілі,

- Тікелей шарт жасасу арқылы бір көзден 7,

- Өткізілмеген сатып алу қорытындысы бойынша 10 шарт жасалды.

Осылайша, есепті кезеңде жалпы сомасы 19 755 522`, 33 теңгеге 32 шарт (оның ішінде 6 қосымша келісім, 1 шарт бұзылды) жасалды.

2025 жылдың шілдесінен 2025 жылдың желтоқсанына дейін 414 ерекшелігі бойынша негізгі құралдар сатып алынған жоқ. 2026 жылғы қаңтар - 2026 жылғы мамыр кезеңінде мемлекеттік сатып алу туралы 67 шарт жасалды. Олардың ішінде:

- Баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен 34,

- Тікелей шарт жасасу арқылы бір көзден 11,

- Өткізілмеген сатып алу қорытындылары бойынша 8 шарт жасалды,

- 5 ашық конкурс - 4 электрондық дүкен арқылы.

Осылайша, есепті кезеңде жалпы сомасы 66 330 607`, 63 теңгеге 67 шарт жасалды (оның ішінде 4 қосымша келісім, 1 шарт бұзылды).

Мемлекеттік сатып алу құжаттамасында сыбайлас жемқорлық бұзушылықтарды іріктеп талдау анықталған жоқ. Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ ерекше білім беру қажеттіліктері бар балаларды, оның ішінде зияткерлік және тірек-қимыл аппараты бұзылған балаларды оқытады. Білім беру процесі мамандандырылған жабдықты, дидактикалық материалдарды, бейімделетін жиһаздар мен технологияларды қажет етеді. 2026 жылы 414 спецификация бойынша негізгі құралдардың сатып алынды: ЕДШ сабақтарына арналған оңалту құралдарының жиынтығы, 1 дана балалардың жүруіне үйрету үшін екі деңгейлі құрылғы, 643 000,00 мың теңге сомасына баға ұсыныстарын сұрату; ойын пирамидасы жүйесі; ЕДШ сабақтарына арналған оңалту құрылғыларының жиынтығы (тербелетін платформа), «Ледибуг» дидактикалық жиынтығы. 410 000,02 мың теңге сомасына тікелей шарт жасасу жолымен туындыны бір көзден сатып алу.

Оқу кабинеттері қажетті жабдықтармен, заттармен, дидактикалық базамен жабдықталған, бірақ компьютерлік паркті неғұрлым заманауи компьютерлік модификациялармен ауыстыруды, бүкіл компьютерлік парк үшін антивирустық бағдарламаларды сатып алуды талап етеді. Мекеме ғимараты халықтың аз қозғалатын топтары үшін кедергісіз ортаға толығымен бейімделген, оған мыналар кіреді: пандустар, бейімделген арнайы ванна бөлмелері, көтергіш, Брайль тақтайшалары, тактильді көрсеткіштер. «Дабыл дабылы түймесі», сыртқы және ішкі бейнебақылау жүйесінің жабдығы, өрт туралы хабарлау жүйесі, ӨҚЕ нормаларына сәйкес алғашқы өрт сөндіру құралдары жұмыс істейді. Білім беру мекемелерін бейнебақылау жүйелерімен жабдықтау ережелерінің талаптарына сәйкес бейнебақылау камерасын ауыстыру қажет.

Мекеменің қауіпсіздігін «Баярд» ЖШС лицензияланған күзет кәсіпорны қамтамасыз етеді.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:** анықталған жоқ

**Негіздеме:** сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

**Жою бойынша ұсыныстар** сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

### **2.3. Процестерді цифрландыру. Құжат айналымы.**

Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ-де іс жүргізу мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдарда электрондық құжат айналымы жүйелерін құжаттандыру, құжаттаманы басқару және пайдалану қағидаларына (Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 31 қазандағы № 703 Қаулысы) сәйкес жүзеге асырылады.

Қазіргі уақытта мекемеде құжат айналымының аралас форматы қолданылады:

- құжаттар электронды түрде жасалады;
- қағаз тасығыштарда басып шығарылады;
- қолмен қол қойылады;
- қажет болған жағдайда электрондық пошта арқылы жіберіледі;
- мұрағатта белгіленген мерзімге сәйкес сақталады.

Мектепте Қостанай облысы әкімдігінің ақпараттандыру, мемлекеттік қызметтер көрсету және мұрағаттар басқармасының КММ «Рудный қалалық мұрағаты» филиалының сараптау комиссиясымен келісілген істер номенклатурасы жұмыс істейді.

Номенклатураға сәйкес:

- әрбір бөлімшеде істің индексі бар папкалар орналастырылған;
- қалыптасқан істер сипатталған, тігілген және нөмірленген;
- құжаттар мектеп мұрағатында сақталады; ұзақ сақтау мерзімі (75 жыл) және тұрақты сақтау мерзімі бар істер қол жетімділіктің қауіпсіздігі мен ыңғайлылығын қамтамасыз ету үшін электрондық цифрландыру процедурасынан өтеді.

Талдау барысында Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ тыныс-тіршілігін қамтамасыз ету үшін 14 ақпараттық жүйе пайдаланылатыны анықталды. Олар мекеме жұмысының барлық негізгі бағыттарын қамтиды: қаржы, кадрлық іс жүргізу, мемлекеттік қызмет көрсету, білім беру процесі және деректерді басқару.

1. Қаржы саласындағы ақпараттық жүйелер Мекеменің бас бухгалтері мен бухгалтері өз жұмысында келесі ақпараттық жүйелерді пайдаланады:

**1. «1С: Кәсіпорын. Қазақстанның мемлекеттік кәсіпорындары үшін бухгалтерлік есеп»:**

- бухгалтерлік және салықтық есепке алудың негізгі жүйесі;
- қаржылық және салықтық есептілікті қалыптастыру;
- қаржы ағындары мен бюджеттеуді бақылау;
- мекеменің басқа қаржы жүйелерімен интеграция.

**2. «Парус-КАЗ. Бюджет»:**

- бюджеттік жоспарлау процестерін автоматтандыру;
- бюджеттік өтінімдерді қалыптастыру;
- штаттық кестені тарифтеу;
- бюджеттік міндеттемелерді есепке алу;
- жоғары тұрған қаржы органдары алдындағы есептілік.

**3. Мемлекеттік сатып алу порталы:**

- сатып алу рәсімдерін орналастыру;
- ағымдағы сатып алу мониторингі;
- келісімшарттардың орындалуын бақылау;
- ҚР Мемлекеттік сатып алу туралы заңнамасының талаптарын сақтау.

#### **4. «Қазынашылық клиент»:**

- қазынашылық жүйе арқылы қаржы операцияларын жүргізу;
- төлем мәртебесін бақылау;
- дербес шоттар бойынша үзінді көшірмелер алу;
- қазынашылық есептілікті қалыптастыру.

#### **5. ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің жүйесі (ұлттық статистика бюросы):**

-1 ДШ, 2 ДШ және т. б. нысандар бойынша статистикалық есептілікті ұсыну;

- мемлекеттік органдармен деректер алмасу;
- мекеменің статистикалық көрсеткіштерін өзектендіру.

#### **6. Салық төлеушінің кабинеті:**

- салық декларацияларын беру (ҚҚС, КТС, ЖТС және т. б.);
- салықтар мен міндетті төлемдерді төлеу;
- анықтамалар мен үзінді көшірмелер алу;
- салық органдарымен электрондық форматта өзара іс-қимыл жасау.

#### **2. Кадрлық іс жүргізу және мемлекеттік қызметтер көрсетуге арналған жүйелер**

Кадрлық процестерді автоматтандыру және халыққа қызмет көрсету үшін:

#### **7. Электрондық еңбек биржасының порталы [enbek.kz](http://enbek.kz):**

- еңбек шарттарын электрондық түрде тіркеу;
- мекеменің бос жұмыс орындарын орналастыру;
- бос лауазымдарға үміткерлерді іздеу;
- өңірдің еңбек нарығының мониторингі.

#### **8. Азаматтардың өтініштерін қабылдау мен өңдеудің бірыңғай платформасы «Е-өтініш»:**

- жеке және заңды тұлғалардан өтініштерді орталықтандырылған қабылдау;

- жауапты қызметкерлер арасында сұраныстарды автоматтандырылған бөлу;

- өтініштерді қарау мерзімдерін бақылау;
- өңделген сұраулар бойынша есептілікті қалыптастыру.

#### **9. «Электрондық мектеп-Sakura» АЖ:**

- электрондық форматта мемлекеттік білім беру қызметтерін көрсету;
- өтініш беру;
- өтінімдердің күйін бақылау; -

білім алушылардың ата-аналарымен электрондық өзара іс-қимыл.

#### **10. Мемлекеттік қызметтерді автоматтандыру жүйесі (талдау кезінде техникалық себептер бойынша қол жетімді емес):**

##### **11. «Аттестат және оған қосымша» АЖ:**

- қатаң есептілік бланкілерін есепке алу;
- білім туралы аттестаттарды толтыру және беру;
- аттестаттарға қосымшаларды қалыптастыру;

- берілген құжаттар туралы деректерді мұрағаттау.

### **3. Білім беру және басқару платформалары**

Оқу процесін қолдау және мекеменің деректерін басқару үшін арнайы цифрлық платформалар тартылған:

#### **12. Ұлттық білім беру дерекқоры:**

- мекеменің персоналы туралы мәліметтерді орталықтандырылған сақтау;  
- білім алушылар контингентін есепке алу (үйде оқитын балаларды қоса алғанда);

-материалдық-техникалық база туралы деректерді жүргізу;

-білім беру процесі туралы ақпаратты жинақтау;

-мекеменің тіркеу мәліметтерін көрсету;

-басқа мемлекеттік ақпараттық жүйелермен (ГАЗ) интеграция;

-жоғары тұрған органдар үшін талдамалық есептерді қалыптастыру.

#### **13. «BilimClass» электрондық журналы:**

-электрондық журнал мен күнделік жүргізу;  
- білім алушылардың үлгерімі мен сабаққа қатысуын тіркеу;  
- мұғалімдер мен оқушылар арасында оқу материалдарымен алмасу;  
-білім беру процесіне қатысушылар арасындағы байланыс (мұғалімдер, оқушылар, ата-аналар);

-оқу процесін жоспарлау және кесте құру;

- мекеме деңгейіндегі білім беру сапасының мониторингі;

-ерекше білім беру қажеттіліктері бар балалармен жұмыс істеуге арналған арнайы функциялар (бейімделген тапсырмалар, жеке оқу қарқыны).

#### **14. «Ұстаз» ұлттық платформасы:**

- педагогтерге арналған біліктілікті арттыру курстарына қол жеткізу;  
-жаңа ережелерге сәйкес аттестаттауға дайындық;  
-педагогтар арасында тәжірибе және әдістемелік материалдармен алмасу;  
-вебинарлар мен онлайн семинарларға қатысу;  
- Педагогтің кәсіби жетістіктерінің портфолиосы;  
-кәсіби құзыреттіліктің өзін-өзі диагностикалау құралдары;  
- арнайы мектеп мұғалімдеріне арналған арнайы модульдер (түзету педагогика, инклюзивті білім беру).

Аталған ақпараттық жүйелерді пайдалану:

1.күнделікті процестерді автоматтандыру арқылы мекемені басқарудың тиімділігін арттыру;

2. деректерді өңдеу және құжат айналымы уақытын 30-40-қа қысқарту %;

3. қаржы және кадр процестерінің ашықтығын қамтамасыз ету;

4. сандық форматта сапалы білім беру қызметтерін ұсыну;

5.мекемені ҚР Білім беру жүйесінің бірыңғай ақпараттық ортасына біріктіру;

6.ерекше қажеттіліктері бар балаларға инклюзивті білім беру үшін жағдай жасау.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне  
 Жою бойынша ұсыныстар: сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

#### **2.4. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау**

Талданып отырған кезеңде «Е –Өтініш» азаматтардың өтініштерін қабылдау мен өңдеудің бірыңғай платформасы арқылы мектепке 19- өтініш түсті. Олардың құрылымы келесідей:

##### **1. Өтініштер (4 өтініш):**

- емдеуге арналған қаржылық көмек сұраулары;
- шарт шеңберінде қойылған мемлекеттік қызметтер үшін ақы төлеу мәселелері;
- ҚР Президентінің саясатын қолдауға байланысты өтініштер.

##### **2. Коммерциялық ұсыныстар (12 өтініш):**

- біліктілікті арттыру курстарынан өту туралы ұсыныстар;
- кәсіби конкурстарға қатысу бастамалары;
- білім беру жобаларына қатысу бойынша ұсыныстар.

##### **3. Міндеттемелерді орындау жөніндегі хабарламалар (3 өтініш):**

- қызметтерді мемлекеттік сатып алу туралы шарт бойынша міндеттемелерді орындауға қатысты мәселелер.

Барлық өтініштер Қазақстан Республикасы Әкімшілік рәсімдік іс жүргізу кодексінің (ҚР ӘРЖК) нормаларына қатаң сәйкестікте және заңнамада белгіленген мерзімде өңделді. Әрбір өтініш бойынша дәлелді жауап берілді; өтініш берушінің қабылданған шешімге шағымдану құқығы түсіндірілді (ҚР ӘРЖК 91-бабының 1, 3, 4, 6-бөліктеріне сәйкес); өтініштерді қарауға қойылатын рәсімдік талаптардың сақталуы қамтамасыз етілді.

Мектепте директордың бұйрығымен жауапты қызметкер тағайындалды — іс жүргізу жөніндегі инспектор, оның міндеттеріне мыналар кіреді:

- өтініштерді тіркеуді бақылау;
- қарау мерзімдерінің мониторингі;
- өтініш берушілерге жауаптардың уақтылы жіберілуін қамтамасыз ету;
- өтініштерді есепке алу және жүйелеу;
- өтініштермен жұмыс бойынша есептілікті дайындау.

Электрондық платформадан басқа, мектепте ғимараттың бірінші қабатындағы қоғамдық орынға орналастырылған шағымдар мен ұсыныстар жәшігі бар.

Талданатын кезеңдегі қорапты тексеру нәтижелері:

- анонимді хаттар жоқ;
- мекеменің немесе қызметкерлердің жұмысына қатысты шағымдар жоқ;
- мектеп жұмысын жақсарту бойынша ұсыныстар тіркелмеген.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:** анықталған жоқ

**Негіздеме:** сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

**Жою бойынша ұсыныстар** сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

## **2.5. Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету.**

Мектеп қызметін ұйымдастыруға қатысты өзекті мәселелер, атап айтқанда: оқу-тәрбие процесінің мәселелері, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін мониторингілеу және ішкі талдау нәтижелері, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу мәселелері бойынша өткізілген іс-шаралар туралы есептер, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс - қимыл жөніндегі бейнероликтер, педагогтерді жұмысқа қабылдау туралы конкурс өткізу туралы ақпарат, педагогтерді аттестаттау рәсімін өткізу туралы ақпарат, - осының барлығы мәселелер директор жанындағы кеңестерде, педагогикалық этика, педагогикалық және ғылыми кеңес отырыстарында қаралады - әдістемелік кеңестерде, Қамқоршылық кеңестің отырыстарында. Отырыстар хаттамаланады, қабылданған шешімдердің орындалуы қадағаланады. Мекеме үнемі интернет-ресурстарда ақпарат орналастырады: Instagram (Rudny\_arnayi\_mektebi); мектеп сайты (rudkorr.bilim.edu.kz); Youtub - арна: ОР бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі; WhatsApp-чат – ата-аналар, мұғалімдер, оқушылар; Telegram-арна- РАМ Қамқоршылық кеңесі.

Барлық ақпарат 2 тілде орналастырылады.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:** анықталған жоқ

**Негіздеме:** сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

**Жою бойынша ұсыныстар** сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

## **2.6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг нәтижелері**

Есепті кезеңде мектепте мекеме қызметінің ашықтығын қамтамасыз етуге, білім беру және ілеспе қызметтердің сапасын арттыруға, сондай-ақ білім беру процесінің барлық қатысушылары арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға бағытталған қоғамдық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг бойынша іс-шаралар кешені өткізілді.

Мектепішілік бақылау жоспарына сәйкес мектеп әкімшілігі Қамқоршылық кеңес мүшелері мен ата-аналар жұртшылығын тарта отырып, оқушылардың тамақтану сапасына қоғамдық мониторинг жүргізуге бастамашылық жасады және жүргізді. Қоғамдық бақылау рейдтері келесі кезеңдерде өткізілді: 2025 жылғы 20-30 қараша; 2026 жылғы 20-30 сәуір.

Рейдтердің нәтижелері директор жанындағы кеңестерде қаралды: 11.11.2025 ж. № 3 хаттама;

08.12.2025 ж. № 4 хаттама;

02.02.2026 ж. № 6 хаттама.

Мониторинг барысында мынадай көрсеткіштер тексерілді: дайын тағамдардың сапасы және оларды беру нормаларының белгіленген талаптарға

сәйкестігі; қажетті құжаттаманы жүргізудің толықтығы мен дұрыстығы; ыдыстарды жуу сапасы мен жалпы жай-күйі; сынамалық ыдыстарды сақтау шарттары мен мерзімдері; Тоңазытқыш және технологиялық жабдықтардың жарамдылығы; буфет қызметкерлерінің жеке гигиенасын сақтауы және олардың медициналық тексерулерден уақтылы өтуі; дезинфекциялау іс-шаралар; буфеттің санитарлық жағдайы. Бақылау іс-шаралары барысында бұзушылықтар анықталған жоқ. Тамақтануды ұйымдастыру белгіленген санитарлық-эпидемиологиялық және гигиеналық нормаларға сәйкес келеді.

2025 жылдың қыркүйегінде әлеуметтік осал отбасылардан шыққан балаларға атаулы көмек көрсетуге бағытталған «Мектепке жол» қайырымдылық акциясы өткізілді. Акция аясында: 25 оқушыға мектеп керек-жарақтары жиналып, табысталды; 23 балаға форма мен аяқ киім сатып алуға қаржылық қолдау көрсетілді; 56 оқушы үшін 2025/2026 оқу жылының бірінші тоқсанына тегін тамақтану ұйымдастырылды. Акция ата-аналар қауымдастығын тарта отырып, Ашық өтті. Көмекті қаржыландыру және бөлу Қамқоршылар Кеңесінің бақылауымен жүзеге асырылды.

Ата-аналардың хабардарлығын арттыру мақсатында жеңілдіктер беру тәртібін түсіндіру бойынша бірқатар іс-шаралар өткізілді: Жергілікті атқарушы органдар мамандарының қатысуымен тақырыптық жиналыстар ұйымдастырылды; ерекше білім беру қажеттіліктері бар балаларға тамақ пен көлікке жеңілдіктер беру тәртібі туралы жадынамалар дайындалды және таратылды.

Мектептің ресми сайтында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» бөлімінде:

-сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша мектептің 2025-2026 жылдарға арналған жұмыс жоспары,

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы нормативтік база («Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңына, ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат тұжырымдамасына және т. б. сілтемелер);

-мектептің сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты;

-мектеп қызметкерінің әдеп кодексі;

-сыбайлас жемқорлық фактілері туралы хабарлауға арналған байланыстар (анонимді жәшік, электрондық пошта).

2025 жылдың қазан айында және 2026 жылдың наурызында мектеп әкімшілігі Үйде білім алатын оқушылардың ата-аналарына онлайн-сауалнама жүргізді.

Сауалнаманың мақсаты-көрсетілетін қызметтердің сапасына қанағаттанушылықты зерттеу. Сауалнамаға 45 ата-ана қатысты.

Сауалнаманың негізгі сұрақтары:

-сабақ кестесі мен мазмұнына қанағаттану;

- мектеп мұғалімдерімен және мамандарымен өзара іс-қимылды бағалау;

- консультациялар мен техникалық қолдаудың қолжетімділігі;

- білім беру процесін жақсарту бойынша ұсыныстар.

Нәтижелері: сауалнамаға қатысқан ата-аналардың 98% - ы қызметтердің сапасын «жақсы» және «өте жақсы» деп бағалады, 2% - ы онлайн-өзара іс-қимылды кеңейту жөнінде тілектерін білдірді.

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша мектептің мүлкі мен қаржы қаражатына жылдық түгендеу жүргізілді. Тексеру барысында бухгалтерлік есеп деректерімен материалдық құндылықтардың нақты қалдықтары салыстырылды, бюджет қаражаты мен бюджеттен тыс түсімдердің мақсатты пайдаланылуы тексерілді; Негізгі құралдар мен оқу ресурстарының жай-күйі бағаланды. Есепке алу деректері мен мүліктің нақты болуы арасында сәйкессіздіктер анықталған жоқ. Барлық операциялар құжатталған, қаражаттың жұмсалуды бекітілген сметаларға сәйкес келеді. 2026 жылғы 15 ақпанда № 3 Қамқоршылық кеңестің отырысы өтті, онда «Білім беру ұйымындағы Балалардың құқықтарын, оның ішінде оқыту мен тәрбиелеу шарттарын сақтау мониторингі» мәселесі қаралды. Талқылау қорытындысы бойынша мынадай шешімдер қабылданды: оқу кабинеттері мен асханаларда санитарлық нормалардың сақталуына бірлескен қоғамдық бақылауды жүзеге асыруды жалғастыру; арнайы білім беру мәселелері бойынша ата-аналарға қосымша консультациялар ұйымдастыру; қанағаттану динамикасын бағалау үшін 2026 жылғы мамырда ата-аналарға қайта сауалнама жүргізу.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру шеңберінде мектеп директоры жыл сайын қызметкерлерді жалпыға бірдей құқықтық оқыту бағдарламасын бекітеді. Есепті кезеңде директор жанындағы кеңестерде мынадай мәселелер қаралды:

- «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ заңын зерделеу (09.09.2025 ж. № 1 хаттама);

- ҚР Үкіметінің 2008 жылғы 25 қаңтардағы № 64 (жалпыға бірдей білім беру қоры) қаулысының орындалу мониторингі (01.10.2025 ж. № 2 хаттама);

- «Қазақстан Республикасының 2022-2026 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының тұжырымдамасын зерделеу» (13.01.2026 ж. № 5 хаттама);

- «Мемлекеттік қызмет көрсету мәселелері бойынша техникалық оқу, оның ішінде қызмет көрсету мерзімдері» (10.02.2026 ж. № 6 хаттама);

- "Мектептің сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартын және мектеп қызметкерінің Әдеп Кодексін зерделеу" (05.05.2026 ж. № 9 хаттама).

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингтің қорытындылары: мүдделер қақтығысы анықталған жоқ; Кадрлық тағайындауларда сыбайлас жемқорлық тәуекелдері табылған жоқ; есепті кезеңде мекемеде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жағдайлары тіркелмеген; мектептің ұйымдастыру-басқару қызметі заңнама талаптарына және ішкі регламенттерге сәйкес келеді

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:** анықталған жоқ

**Негіздеме:** сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

**Жою бойынша ұсыныстар** сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

## **2.8. Сот практикасын талдау**

Талдау объектісінің (азаматтық-құқықтық сипаттағы)іс жүргізу практикасы көрсетілмейді.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:** анықталған жоқ

**Негіздеме:** сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

**Жою бойынша ұсыныстар** сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

## **2.9. Қадағалау органдарын тексеру нәтижелері туралы мәліметтер**

Талданып отырған кезеңде қадағалау органдарына мынадай тексерулер жүргізілді:

1. 2025 жылдың қараша айында Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрлігі Білім саласында сапаны қамтамасыз ету комитетінің Қостанай облысының білім саласында сапаны қамтамасыз ету департаментімен мемлекеттік аттестаттау рәсімі өткізілді. Мемлекеттік аттестаттау нәтижесі: жақсы. Деңгейлер бойынша білім беру қызметтерін ұсыну сапасының деңгейі: бастауыш білім, уегізгі орта білім – «жақсы». Комиссияның 2025 жылғы 14 қарашадағы хаттамалық шешімі.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:** анықталған жоқ

**Негіздеме:** сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

**Жою бойынша ұсыныстар:** тексеру барысында алынған ескертулер шаруашылық реңкте болады, көрсетілген мерзімде жойылады.

## **2.10.Фискалдық органдарды тексеру нәтижелері туралы мәліметтер**

24.09.2025ж. Мемлекеттік кірістер басқармасының Рудный қаласы бойынша МКБ Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ-не қатысты іс қаралды. Тексеру нәтижелері бойынша ҚР заңнамасында белгіленген мерзімде салық есептілігін беру бөлігінде бұзушылық анықталды, атап айтқанда «қоршаған ортаға эмиссия үшін төлемақы бойынша декларация», 2024 жылғы 2- 3 тоқсандағы 870.00-нысан, бұл СК 579- бабы 2-тармағын бұзу болып табылады, ескерту түрінде жаза қолданумен.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:** анықталған жоқ

**Негіздеме:** сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

**Жою бойынша ұсыныстар** сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

### **2.11. Құқық қорғау органдарының, үкіметтік емес ұйымдардың және азаматтардың мәліметтері**

1. 12.02.2026 жылдан 14.04.2026 жылға дейін мектепте «ҚР Төтенше жағдайлар Министрлігі Қостанай облысының Төтенше жағдайлар департаменті Рудный қаласының Төтенше жағдайлар Басқармасы» РММ объектісіне (мектебіне) барып профилактикалық бақылау жүргізілді. Тексеру барысында мынадай бұзушылықтар анықталды: - бапкер бөлмесінде және техникалық персонал бөлмесінде электр сымдары мен кабельдерді сығымдаусыз, дәнекерлеусіз немесе арнайы қысқыштарсыз қосуға, ұштауға жол беріледі, бухгалтерияда бекітілмеген розетканы пайдалануға жол беріледі, ғимарат өртке қарсы сумен жабдықтау жобасымен қамтамасыз етілмеген, 1-қабаттың дәлізінде кілемдерді пайдалануға жол беріледі. Бұл ескертулер көрсетілген мерзімде толық көлемде жойылады.

2. 09.04.2026 жылдан 17.04.2026 жылға дейін Рудный қаласының полиция басқармасы террористік тұрғыдан осал объектінің терроризмге қарсы қорғалуын қамтамасыз ету бөлігінде терроризмге қарсы іс-қимыл туралы ҚР заңнамасының талаптарын сақтау тұрғысынан.

Тексеру барысында келесі бұзушылықтар анықталды:

1. Тексеру кезінде 02.03.2026 ж. №980540000951/260052/00 «Центр Безопасности» ЖШС-мен жасалған шартты бұза отырып, күзет бекетінде күзетші болған жоқ;

2. Бейнебақылау камераларының саны жеткіліксіз, қаралмайтын (соқыр) аймақтар бар.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:** жеке күзет кәсіпорнымен шарттық міндеттемелерді орындау кезіндегі сыбайлас жемқорлық әрекеттерінің тәуекелі.

**Негіздеме:** Тапсырыс беруші тарапынан шарттық міндеттемелердің орындалуын бақылаудың тиімді жүйесінің болмауы.

**Жою бойынша ұсыныстар:** ЖККмен өзара іс-қимылды қадағалайтын, шарттың орындалуын бақылайтын және бұзушылықтарға жедел әрекет ететін қызметкерді тағайындау. Бұзушылықтар анықталған жоқ.

### **2.12. БАҚ және өзге де ақпарат көздерінің мониторингі**

Мониторинг жүргізу шеңберінде мемлекеттік мекемеге қатысты теріс сипаттағы жарияланымдарды анықтау тұрғысынан талданатын кезеңде түрлі

ақпараттық көздер — әлеуметтік желілер, цифрлық платформалар мен БАҚ мониторингтен өтті:

1. Әлеуметтік медиа және сандық платформалар:

Instagram:

-@bilim\_jane\_gylym-Қазақстан Республикасы Білім министрлігінің ресми akkaунты (жалпы білім беру және білім беру саласындағы мемлекеттік саясат тақырыбындағы Жарияланымдар);

- @kostanay\_edu- Қостанай облысы білім басқармасының akkaунты (өңірлік білім беру жаңалықтары);

- мекеменің ресми сайты: gudkorr.bilim.edu.kz (жаңартулар, іс-шаралар туралы хабарландырулар, іс-шаралар туралы есептер).

Facebook:

- «Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы» ресми беті (ақпараттық хабарламалар, анонстар, есептер) ;

- «Қазақстан мұғалімдері» тобы-Қазақстан педагогтерінің қауымдастығы (кәсіби мәселелерді талқылау, тәжірибе алмасу).

Telegram:

- ҚР Білім министрлігінің ресми арналары;

- Қостанай облысы білім басқармасының арнасы;

-Рудный және Қостанай облыстарының жергілікті білім беру чаттары

2. Қостанай облысының өңірлік БАҚ:

«Қостанай жаңалықтары»; «Біздің Қостанай»; «Рудный жұмысшысы» баспа басылымдары;

3. Онлайн-басылымдар мен жаңалықтар порталдары: Қостанай облыстық «Қостанай-Ақпарат» газеті (сайт және электрондық нұсқа); «Қостанай.Бүгін»; «Алау» өңірлік порталы. «Қостанай»; «Біздің газет — Қостанай» сайты.

Барлық аталған дереккөздердің кешенді мониторингі барысында талданатын кезеңде мекеме мен оның қызметкерлеріне қатысты теріс сипаттағы Жарияланымдар анықталған жоқ. Ұйымның қызметіне байланысты мазмұн бейтарап немесе жағымды: білім беру іс-шаралары, оқушылар мен педагогтардың жетістіктері, аймақтық және республикалық жобаларға қатысу. Алынған деректер ағымдағы беделді тәуекелдердің және мекеменің қызметіне байланысты жағымсыз ақпараттық себептердің жоқтығын көрсетеді.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:** анықталған жоқ

**Негіздеме:** сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

**Жою бойынша ұсыныстар** сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

**Қорытынды:**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша мынадай сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталды:

2. Білім туралы құжаттардың белгіленген талаптарға сәйкес келмеуі.  
 3. Тапсырыс беруші тарапынан шарттық міндеттемелердің орындалуын бақылаудың тиімді жүйесінің болмауы.

**Басшы**



**Дайкер А.А.**

**Жұмыс тобының жетекшісі:**

**Калугина Е.И.**

**Жұмыс тобының мүшелері:**

**Пшеницына В.А.**

**Набиуллина Е.А.**

**Какоша И.О.**

**Ригибаева А.И.**

**Канапьянова Г.Р.**

Сыбайлас жемқорлық  
 тәуекелдеріне ішкі талдау  
 жүргізу  
 бойынша әдістемелік

ұсынымдарға  
4-қосымша

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі" КММ сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдар тізбесі

| №<br>р/с | Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазым | Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер                                                                           | сыбайлас жемқорлық тәуекелдері                                                                                                     |
|----------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | Мектеп директоры                                  | мекемеде ұйымдастырушылық-өкімдік функцияларды орындайтын лауазымды тұлға                                                            | Мүдделер қақтығысы, лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдаланумен/теріс пайдаланумен байланысты тәуекелдер. Фактілер анықталған жоқ |
| 2        | Директордың ОІ жөніндегі орынбасары               | оқу-тәрбие жұмысының жұмысын үйлестіру және ұйымдастыру, педагогтерді аттестаттаудан өткізу, мектеп директорының міндеттерін орындау | Мүдделер қақтығысы, лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдаланумен/теріс пайдаланумен байланысты тәуекелдер. Фактілер анықталған жоқ |
| 3        | Директордың ТЖ жөніндегі орынбасары               | "Жалпы білім беретін мектептердегі білім алушылар мен тәрбиеленушілердің жекелеген                                                   | Белгілі бір адамдарға мемлекеттік қызмет көрсету мүмкіндігі.                                                                       |

|   |                                      |                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                 |
|---|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                      | санаттарына тегін және жеңілдікпен тамақтандыруды ұсыну", "Мемлекеттік білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне қаржылық және материалдық көмек көрсету" мемлекеттік қызметтерін көрсету | Фактілер анықталған жоқ                                                                                                                                                                                         |
| 4 | Директордың ІІЖ жөніндегі орынбасары | Тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді сатып алу қажеттілігіне өтінімдер беру                                                                                                                                | Тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді сатып алу кезінде "өзінің" әлеуетті өнім берушісінің мүдделерін лоббилеуге, сондай-ақ нақты қажеттіліктен асатын ТМҚ саты алуға болады.                                 |
| 5 | Бас бухгалтер                        | Активтердің, міндеттемелердің болуы мен қозғалысына байланысты операциялар мен оқиғалардың бухгалтерлік есебін жүргізуді бақылау.                                                                             | Мүдделер қақтығысы, лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдаланумен/теріс пайдаланумен байланысты тәуекелдер. Міндеттемелері тиісінше орындалмаған шарттар бойынша шоттарды (аванстық төлемдерді) төле мүмкіндігі. |

|   |                                              |                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                              |                                                                                      | Фактілер<br>анықталған жоқ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 6 | Мемлекеттік сатып алу<br>жөніндегі бухгалтер | Мемлекеттік сатып<br>алу рәсімдерін<br>ұйымдастыру, бақылау<br>және өткізуге қатысу. | Мүдделер<br>кақтығысы,<br>лауазымдық<br>өкілеттіктерді<br>асыра<br>пайдаланумен/<br>теріс<br>пайдаланумен<br>байланысты<br>тәуекелдер.<br>Техникалық<br>ерекшеліктер мен<br>біліктілік<br>талаптарын<br>"түзету"<br>бәсекелестігін<br>шектеу, сатып<br>алудың<br>конкурстық емес<br>тәсілі, балдарды<br>дұрыс есептемеу,<br>Тапсырыс беруші<br>мен өнім<br>берушінің сөз<br>байласуы кезінде<br>бағалардың<br>демпингі), өзге<br>тұлғаларға<br>мәліметтерді<br>жария ету<br>мүмкіндігі.<br>Фактілер<br>анықталған жоқ |

**ЖАҚЫН ТУЫСТАРЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ КӨРСЕТІЛЕДІ (ТІКЕЛЕЙ БАҒЫНЫСТА  
ЖӘНЕ БАҒЫНБАЙ**

|   | <b>ТАӘ</b>         | <b>Лауазымы</b>                                      | <b>ТУЫСТЫҚ<br/>ТҮРІ</b> | <b>ТІКЕЛЕЙ<br/>БАҒЫНУ<br/>(ИӘ / ЖОҚ)</b> | <b>КІМ<br/>ТАҒАЙЫНДАЛДЫ</b> |
|---|--------------------|------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------|-----------------------------|
| 1 | Дайкер А.А.        | директор                                             | 0                       | 0                                        | 0                           |
| 2 | Калугина<br>Е.И.   | директордың ОІ<br>жөніндегі<br>орынбасары            | 0                       | 0                                        | 0                           |
| 3 | Рябцева<br>М.А.    | директордың ТЖ<br>жөніндегі<br>орынбасарының<br>м.а. | 0                       | 0                                        | 0                           |
| 4 | Шукайло<br>И.Ю.    | директордың ТЖ<br>жөніндегі<br>орынбасары            |                         |                                          |                             |
| 5 | Толстенева<br>Б.Н. | директордың ІІІ<br>жөніндегі<br>орынбасары           | 0                       | 0                                        | 0                           |

**Тікелей бағынбай жақын туыстарының жұмысы туралы ақпарат**

| <b>№</b> | <b>ТАӘ</b> | <b>Лауазымы</b> | <b>ТУЫСТЫ<br/>Қ ТҮРІ</b> | <b>ТІКЕЛЕЙ<br/>БАҒЫНУ<br/>(ИӘ / ЖОҚ)</b> | <b>КІМ<br/>ТАҒАЙЫ<br/>НДАЛДЫ</b> |
|----------|------------|-----------------|--------------------------|------------------------------------------|----------------------------------|
| 1        | 0          | 0               | 0                        | 0                                        | 0                                |

Сыбайлас жемқорлық  
тәуекелдеріне ішкі талдау  
жүргізу  
бойынша әдістемелік

ұсынымдарға  
5-қосымша

Қостанай облысы  
әкімдігі білім басқармасының  
«Ерекше білім берілуіне  
қажеттілігі бар балаларға  
арналған Рудный арнайы  
мектебі» КММ директоры  
А.А. Дайкер  
2026 жылғы «10» маусым



Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары

| № | ұсыныстар                                                                                                                                                        | іс-шараның атауы                                                                 | Іс-шараны аяқтау нысаны | орындаушылар | Іс-шараны орындау мерзімі |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------|---------------------------|
| 1 | ҚР заңнамасында белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келмейтін педагогтерді қабылдауға жол бермеу туралы іс жүргізу жөніндегі инспектордың назарына жеткізу | «Педагог қызметкерлерді қабылдау ережелері туралы» жалпыға бірдей құқықтық оқыту | ҚО хаттамасы            | директор     | 2026 ж. тамыз             |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                |              |          |               |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------|---------------|
| 2 | Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2023 жылғы 12 маусымдағы № 268 бұйрығының талаптарына сәйкес шетелдік дипломдарды тану және (немесе) нострификация лау туралы құжаттардың болуын міндетті тексеруді қамтамасыз ету. | шетелдік дипломдар мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды тану туралы заңнаманы қолдану мәселелері бойынша жалпыға бірдей құқықтық оқыту | ҚО хаттамасы | директор | 2026 ж. тамыз |
| 3 | ЖКК-пен өзара іс-қимылды қадағалайтын, шарттың орындалуын бақылайтын және бұзушылықтарға жедел әрекет ететін қызметкерді тағайындау.                                                                                                           | ЖКК-пен өзара іс-қимыл жасау үшін жауапты қызметкердің оның функциялары мен жауапкершілік аймақтарын бекіте отырып тағайындау туралы бұйрық    | бұйрық       | директор | 2026 ж маусым |

|  |  |        |  |  |  |
|--|--|--------|--|--|--|
|  |  | шығару |  |  |  |
|--|--|--------|--|--|--|